

转变思想观念 改进工作方法 促进和谐发展 振兴中汽国际 员工应当思考的12个辩证关系

根据公司新组建、发展快的特点,针对一个时期以来部分老员工因循守旧、固步自封的现状及相关方面存在的问题和不足,刘敬桢总裁在2007年半年总结大会上的讲话中,从员工思想方法和工作方法的角提出了十二条辩证关系,目的是真正把公司建设成为中汽国际人“工作的舞台,事业的天地,价值的载体,生活的家园”。这既是企业发展的大众哲学,又是员工的处世之道。编者根据刘敬桢总裁的讲话进行了整理,期望对公司员工今后如何投入工作能有新的启发。



■ 企业层面

1、企业文化与和谐发展

一个伟大的组织能够长久生存下来,最主要的因素并非结构形式或管理技能,而是我们称之为信念的那种精神力量,以及这种信念对于该组织全体成员所具有的感召力。这种精神力量就是企业文化,是企业在长期实践中所培育起来的共同遵守的目标、价值观、行为规范等的总称。企业文化的内容是企业的精神和理想,是企业的灵魂,是我们行动的思想指南。因此中汽国际必须弘扬“真心爱护员工、诚心服务客户、实心建设未来”的“真、诚、实”企业文化,全体员工共同维护、发扬我们的优秀文化,只有这样,公司才能持续、健康、和谐发展。

2、执行能力与战略规划

中汽国际“一五”发展战略规划是我们前进的目标、奋斗的方向。两年来的经营实践已经证明此规划符合公司的实际情况及发展要求。但战略规划描述的美好愿景毕竟是纸上谈兵,关键在于如何将战略规划扎扎实实地在公司各部门和全体职工中落实,这就要靠我们的执行能力。我们必须提高整合资源能力、改革创新能力,在各方

面迅速形成超强的执行力,只有这样,我们的规划目标和美好愿景才能实现。

3、科学发展与风险控制

科学发展观第一要义是发展,发展是硬道理。中汽国际刚成立时仅有单一的展览业务(汽车展),且危机四伏。从长远发展看,这既威胁到公司的生存,更阻碍公司做大做强。因此我们寻求开拓,成功进入电站、船舶等成套设备领域,并加大了实业投资的力度,这是公司经营领域的发展,这就是科学发展。科学发展和风险控制之间辩证关系的核心在于“人为”,在于公司风险防范的能力和水平,在于内部人员的操作过程以及解决困难问题的能力。风险意识到,前期规避好,执行中谨慎,就能做到科学发展。

4、体制机制与持续发展

体制、机制创新既是一种“硬实力”,也是一种“孵化器”。我们要围绕企业发展规划,在发展过程中,一切从企业的实际出发,以实践检验为准绳,建立健全相应的机制,完善各项规章制度,探索体制的优化和创新,保证企业持续、快速发展。

■ 团队层面

5、全局利益与局部利益

中汽国际内部各家企业、各业务板块之间发展不平衡,在利益和分配方面存在差距,这对我们这样一个新组建而又发展迅速的企业来说是正常的。但我们要建立起公正、科学、有效的利益协调机制,完善各项分配制度,并建立起利益诉求机制、利益协商机制、利益保障机制、利益调节机制。我们要从公司长远发展的高度充分认识到,只有企业共同富裕才能使局部和个人获取更多,公司每位员工都要妥善处理好局部与全局的关系。

6、团队沟通与队伍建设

沟通必须重视技巧,可以通过相互建立情感而不是命令,激发员工的潜在能力,可以谋求知己知彼,寻求观念整合,协同一致产生共同行动的基础。中国人之间沟通最有效的方法是先商量再

通情最后达理。我们各团队的领导要想抓住员工的心,使员工身心都在团队,为团队建功立业,就要用自己的心去沟通去商量,这是协调解决事情的好办法,我们领导和员工都能以自己的心来商量沟通,我们的团队就一定成为既和谐又有战斗力的队伍。

7、强化管理与诚挚服务

管理既包括公司内部管理也包括公司外部管理,在公司机构中也就既包括一线部门也包括二线部门,所谓强化管理就是要使我们的员工特别是各级领导都要学习科学管理,笃行科学管理,对管理的意义、最终目的、根本精神、最佳原则、基本方法、有效力量、模式特色以及最高境界等理念达成共识才能更好地达成公司机构内部的相互诚挚服务,与对外一致的诚挚服务。

■ 员工层面

8、理想信念与工作态度

理想信念是对事物的哲学思考。工作理念就是如何做好工作的最基本价值取向,它决定了我们的工作态度、工作作风,支配着我们的行为。有问题就躲,有困难就避,稍不顺心就抱怨,这种工作理念不是中汽国际提倡的。良好的工作理念是建立在事业执著追求的基础之上,我希望我们的员工把工作当作事业来做,将工作与实现自我理想紧密结合,只有这样才能有拼搏的勇气和甘于奉献的精神。

9、压力与动力

每个人无论做任何事情都要承担一定的压力。我们应当、也必须对压力有个正确的认识。动力来自于压力,是压力的反作用力。我们在公司发展过程中要勇于承担压力,而不是被压力压倒;学会重压之下有所收获,把压力变成前进的动力。

10、做人与做事

认认真真地学习,扎扎实实地工作,清清白白地做人,公正正地做事。做人是根本,做事是基础,做人离不开干事创业,一个人做事的外在表象能反映出他的人品、修养、能力。中汽国际要求全体员工首先是实在、诚实;第二是聪明能干;第

三是团结协作;第四是遵纪守法,这样的队伍才能形成公司稳固发展的基础。

11、贡献与索取

中汽国际为员工搭建平台,鼓励员工多干事,在干事的过程中成长,也会合理考虑员工的待遇。但是,每个员工都要认真地思考:当你获得一定待遇的同时你是否为公司做出了相应的贡献。那种一提工作就讲条件、讲待遇的员工,他的价值观与公司文化格格不入的。

12、综合素质与职业生涯

我们个人综合素质的提高必然对职业生涯的发展起到极大的推动作用。我希望我们的员工在以下十个主要方面得到提高和完善。

- 第一,辩证思维能力;
- 第二,计划统筹能力;
- 第三,组织协调能力;
- 第四,学习创造能力;
- 第五,语言文字能力;
- 第六,抓住机遇能力;
- 第七,开拓创新能力;
- 第八,坚韧不拔毅力;
- 第九,团结协作精神;
- 第十,求真务实作风。