

写给五岁的中汽国际

再过5个月,中汽国际就五岁了。

不论是同她一路走来的老将,还是见证她不同成长阶段的员工,

抑或是刚刚步入中汽国际大家庭的新秀,脑海中都不由自主地浮现各自记忆犹新的画面。

含蓄,或直白,将一个个工作片段化作对中汽国际的诉说,对自我的评鉴。

字里行间,流淌出对中汽国际的感激与祝福。

回顾,披荆斩棘的开拓史;

展望,厚积薄发的新书卷。

见证成长

国机联创 王朝晖/文

夏·训

毕业之后,我签了人生中第一份合同,正式成为中汽国际大家庭的一员,拥有了自己的工位,自己的门卡,自己的胸牌,自己的衣柜,自己的一片广阔天空。

八月的新员工培训,紧凑充实,一个个新鲜接踵而至:第一次听公司领导训导,第一次听业务骨干介绍经验,第一次一下结识如此多同批入职的新人,第一次参观4S店,第一次近距离靠近豪车,第一次较全面接触汽车的相关知识……新鲜感过后,取而代之的是对工作、对中汽国际大家庭的责任感。

第一天,我记下的关键词是:做人、Teamwork、职业规划与人生目标、学习习惯。几位领导的话,很像父辈的语重心长,也像师长的谆谆教诲,让人倍觉亲切,但这时已没有了往日的精神依赖感。自己管理自己,是一项很大的命题,也是一项宏伟的工程。人情世故皆学问。向同事学,向BOSS学,向客户学。置身社会大课堂,自己永远要做一个勤学好问的小学生。

领导介绍的中汽国际“四五六”建设很精炼。“四好班子”建设:政治素质好、团结协作好、经营业绩好、作风形象好。“五C人才”建设:品质、能力、沟通、创造、合作。“六型队伍”建设:学习、严谨、节约、创造、和谐、愉悦。培训总结时,茅总在讲话中提出三点要求:责任、适应、学习。公司洗练、高效、人性化的文化特色以及对人才与管理这两个核心竞争力的重视,让新人对公司充满了信心。

中汽国际对员工素质的高要求和期待,对新人是一种鞭策,也是一种激励。学习业务知识,学习人际知识,这一切都要运用到实际工作中,才能为公司创造价值,同时实现自我价值。文案策划的工作,绝非简单的舞弄笔杆子,更是一场场头脑风暴。这无疑是我成长中的一个挑战。这个夏天,我对自己说:珍惜在中汽国际的日

子,每天进步一点点,每天新鲜一点点,每天向梦想靠近一点点。

春·悟

2010年春天来临的时候,我已经在一个冬天的蛰伏中悄然发生了蜕变。

衣柜里添置了半数的职业装,它们带给我干练的外在;书架上摆满了文学之外的书籍,涉及经济学、市场营销学、管理学、广告学、新闻学,它们充实着我的知识库;工位上放置了DIY的书签和笔筒,它们带给我工作之余的乐趣。成长的过程,是由内而外的蜕变,其中有撕扯的痛苦,也有华丽转身的快乐。

春节过后,公司上下开展了“坐下起立”的全员竞聘。我把它看作是寻求意义的一项活动。我做了什么工作?我的工作带给公司什么,带给自己什么?我怎样才能做得更好?抛给自己诸多问号,让自己用心用行动去解答。

我想起鲁迅先生勉励青年人的话,要不怕做小事业。年轻人最常犯的就是眼高手低的毛病。竞聘让我重新审视了自己的岗位价值。文案工作,是用文字给创意插上翅膀,要的是笔头功夫。策划工作,是动用脑力,理性思考,解决干什么、什么时候干、谁来干等决策问题。文案策划,看似是比较基层的工作,实则是迈向更高阶梯的一个重要平台。

我依旧竞聘原岗位。因为我相信成功需要奉献,奉献需要专注,专注需要激情,我相信当初的双向选择不是偶然。

夏·熟

转眼在中汽国际工作满一年了。从协助部门经理处理事情,到单独开展业务,从磕磕绊绊到驾轻就熟,工作是愉悦而又紧张的,是充满挑战而又富有成就感的。

成长进步最强有力的起始点是重视自己与自己所拥有的一切。中汽国际给了我舞台,给了我机会,给了我鞭策。每当享受着季节的友谊,我就相信,成长不可能成为我的重担。在这里,四季流转,中汽国际见证着我的成长。

2005年那个冬天,我走进了重组合并后的中汽国际,成为了公司大家庭的一员。

日子一天天过去,一路走来,一路感动,一路感激。

在中汽国际,我重新开始了自己事业的旅程。在公司重组后的日日夜夜中,我目睹公司领导夜以继日地工作,他几乎没有休息时间,即使在家中遭遇巨大困难的时候也没有请假。当看到刘总在公司年终总结会上谈到动情之处潸然泪下时,我深深地被这不轻弹的男儿泪所感动,这泪水诠释了一种精神就是爱岗敬业。

企业中的每个人都是这个大家庭中的一员,尽管每个人的职位、岗位各有不同,能力有大小,但我想只要不遗余力奉献自己的智慧和力量,做好自己的本职工作,为企业尽到自己的责任,这就是对我们这个大家庭最好的报答。

就我而言,自从加入到中汽国际,就将这个大家庭当成了我生存的基础。大河里有水,小渠才不会干涸;企业兴旺,员工才有可能受益。

歌德曾经说过:“你要欣赏自己的价值,就得给世界增加价值。”也就是秉承这种爱岗敬业精神,我们部门员工才有了24小时之内两上内蒙,奔行千里,为客户紧急送货的壮举,才有了两

我与企业同发展

贸易三部 张林文

位女员工独自装卸整卡车货物的举动。在这种精神的感召下,部门员工没有一个叫苦叫累,甘冒严寒酷暑,默默完成好自己的工作,让客户露出满意的微笑。

爱岗敬业也是一种态度。公司领导曾在有关企业文化建设

的演讲中提到:不要问企业为我们做了什么?而要问,我们为自己的企业做了什么?是的,当我们接到公司领导交办的工作,是能推就推,还是尽职尽责努力完成不讲任何条件?当我们在工作中遇到困难的时候,是等待观望,还是激励自己攻坚克难勇往直前?当我们自认职位调整没有达到预期时,是牢骚满腹破罐破摔,还是自我反省加倍努力厚积而薄发?我相信选择后者的人选择了一种积极的人生态度。

爱岗敬业更是一种人生境界。当我们将爱岗敬业当作人生追求的一种境界时,我们才能在多工作中多一些责任与勤勉。我们会倍加珍惜自己的工作,并抱着知足、感恩、努力的态度,把工作做得尽善尽美,从而赢得别人的尊重。

中汽国际为我提供了生存的平台和人生事业发展的舞台,我要为它的安宁、和谐和发展尽微薄之力,因为我是其中的一员。企业是我的家,我只有努力奋斗,才能创造美好灿烂的明天,同时我的人生也会随着企业的辉煌而灿烂。

在路上

贸易一部 刘东/文

从财务部门调到业务部门已整整一年了。一年来,我用心做好每一单业务,服务好每一个客户。自从我接手出口美国散热器项目以来,更是小心翼翼。由于船期的安排,散热器的装箱很多时候是在周六。每到周六,我就把手机铃声调到最大,生怕听不到货代或厂方的来电。我会担心货代提不到箱子;去工厂装箱的路上堵车;如果货车到晚了,工人还要加班……我考虑着每一个可能发生的细节及如何去处理这些突发情况。

就这样,我慢慢习惯了周六的生活,习惯了每到周六,把手机铃声调到最大。

中汽国际即将走过五年的历程,我也慢慢养成了这样那样的习惯。在与中汽国际共同成长

的过程中,有个故事一直陪伴着我,支撑着我。每当在工作中遇到困难、挫折,我就想起了它:

一群人背负着沉重的十字架,在艰难前行。途中,有一个人忽然停了下来。他想,上帝啊,这个十字架太沉重了,于是他把十字架砍掉一块。这样走起来,的确轻松了很多,步伐也不由加快了。走着走着,他觉得肩上的十字架还是很沉,很重。他祈求道,上帝啊,请你让我再砍掉一截吧。于是,他又砍掉了一截。他毫不费力就走到了队伍的最前面。当其他人在吃力负重前行时,他却轻松哼起了小曲。谁料,前边忽然出现了一个沟壑。沟上没有桥,周围也没有路。后面的人都慢慢赶上来了,他们用自己背负的十字架搭

在沟上,做成桥,从容不迫地跨越了沟壑。他也不想如法炮制。只可惜他的十字架已被砍掉了一大截,根本无法帮助他。于是,当其他人朝着目标继续前进时,他只能停在原地,追悔莫及……

人生的路上我们每个人都背负着各种各样的十字架艰难前行。它也许是我们的学习,也许是我们的工作,也许是我们必须承担的责任和义务。但是,正是这些责任和使命,构成了我们在这个世界上存在的理由和价值。真正的成功,是厚积薄发,是奋战后的结果,没有经历深刻的痛苦,我们也就体会不到酣畅淋漓的快乐!

中汽国际的今天,可以说是披荆斩棘,浴血奋战换来的,我们没有捷径,我们走过了五年的艰辛历程,肩负着历史的使命,我们正走在路上,当沟壑出现时,我们毫不畏惧地去跨越它,继续前行……