责编：刘 超
美编：张 静
中汽国际

学习先进典型 促进企业发展

1月18日，国机集团对集团公司的28个先进基层党组织和22名优秀党务工作者进行了表彰，中汽国际第一党支部和公司党委副书记、纪委书记林海临同志获此殊荣。

国机集团在表彰决定中说："他们是国机集团系统近千个基层党组织和16000多名共产党员的突出代表"。他们的先进事迹，充分体现了新时期共产党员的高尚品质，展示了中汽国际党组织和党员的良好风貌。

在此，我们对他们的先进事迹进行简单介绍，希望大家学习他们的拼搏精神和优秀品质，争创先进，充分发挥党员的先锋模范作用和基层党支部的战斗堡垒作用，为实现中汽国际又好又快发展做出新的更大的贡献。

先进基层党组织：第一党支部
创建学习型、服务型党支部

两年多来，中汽国际第一党支部在公司党委的领导下，坚持理论学习，不断增强支部的创造力、凝聚力和战斗力，努力创建学习型、服务型党支部，为公司各项事业的开展做出了积极的贡献。

公司成立初期，由于来自不同的单位和部门，支部党员在思想状况等各方面都不尽相同。鉴于此，支部书记率先垂范，积极组织开展谈心交流等思想政治工作，整合、凝聚支部成员的思想与行动，广泛调动支部成员的积极性、主动性和创造性。营造出和谐、积极的工作、学习与生活氛围，逐渐形成了一个精诚团结、工作有序、配合默契的集体。

第一支部十分重视党员的理论学习，本着理论学习与业务学习相结合、集中学习讨论与个人自学相结合的原则，坚持定期开展学习活动和组织生活会。深入开展批评与自我批评，通过查找支部成员存在的共性问题和部门工作中存在的突出问题，不断增强支部成员的理想信念与宗旨意识。在加强理论学习的同时，支部克服业务繁忙等困难，积极组织开展各种主题教育活动，回顾革命历史，发扬革命传统。

在加强组织建设，不断增强支部活力的基础上，按照服务型组织的要求，支部成员同心协力，共同推进作风建设。大力倡导善于开拓、乐于奉献的精神，强化安全稳定无小事的责任意识，鼓励大家积极进取。

同时，第一支部充分发挥协调与服务功能，积极培养后备力量。针对支部所处各部门新员工及刚毕业的大学生多的特点，组成"一对一"帮助小组，指定专人与积极要求进步的员工进行谈心，辅导其成长，目前已有多人向党组织递交了入党申请和思想汇报。

两年来，第一支部不仅大力提升党员理论水平、广泛开展各类活动，在业务经营工作上更是取得了显著的成绩：较好地组织了2006年北京国际汽车展览会，吸引了20个国家和地区的1500家厂商参展，展出面积12万平方米，参观观众达60万人次，近8000名记者前来大会采访报道；巩固拓展了上海国际汽车零部件、维修检测诊断设备及服务用品展览会，2006年、2007年两届展会的参展商、专业观众和展出面积实现连续翻番，极大地提升了该展会的品牌影响力和展会层次；出色地完成了第99、100、101、102届广交会项目，并首次承办了广交会改革后进口展馆的组织工作，得到商务部及社会各界的好评，各项指标均创历史新高；大力开拓委内瑞拉（中国）工业产品展览会、乌兹别克中国名优建材产品展览会等国外展会，探索国外办展的新模式，成效显著；创办《中汽国际》，极大地提升了公司的宣传水平和企业形象；凭借出色的办报工作，中汽国际在《国机集团报》百期座谈会上荣获惟一"突出贡献奖"。

2006年度，该党支部各业务部门所创利润超过中汽国际利润总额的一半，为实现中汽国际的"一五"规划目标做出了积极的贡献。

优秀党务工作者：林海临
以身作则，带好团队

作为中汽国际的党委副书记兼纪委书记，林海临同志注重理论学习，有较高的理论素养和党建工作的业务指导水平。

公司刚整合重组时，员工思想不统一，林海临同志根据公司实际，不断加强公司党员领导干部的思想建设和作风建设，统一思想。在建立党员先进性长效机制教育活动中，林海临同志及时组织制定了《中国汽车工业国际合作总公司创建"四好"领导班子活动实施方案》，提出把开展"四好"班子活动延伸到公司中层干部队伍并与党员先进性教育活动相结合，有力推动了领导班子思想建设和作风建设。

在他的积极组织筹备下，公司在重组后短短的两个多月内就成功召开了第一届党代会，并组织制定了《党课教育规定》、《党政班子民主生活会规定》等10余项规章制度，构建起中汽国际党建思想政治工作的长效机制。

在基层党建工作方面，林海临同志坚持党委领导深入党支部联系点制度，两年多来，他多次到自己联系的党支部示范点检查指导工作。同时，根据公司新员工、年轻员工多的特点，指导各基层党支部加强教育和思想谈心活动，并由党员与要求进步的员工组成"一帮一"小组，吸引了一大批年轻员工和业务骨干加入党组织。

构建新的企业文化是中汽国际重组后面临的一项重要工作。在林海临同志的领导下，公司提出了创一流管理、育一流人才、出一流效益、树一流形象的目标，并以此为基础制定了中汽国际《企业文化纲要》，进一步统一全体员工的价值观，形成了中汽国际独特的企业文化，员工素质全面提高，广大干部职工的精神面貌焕然一新。

作为一名分管公司党建和思想政治工作的负责人，林海临同志以身作则，处处以党员的标准对照、检查、规范自己的行为。他善于做细致的思想政治工作，注意倾听群众的意见和要求，热心帮助员工解决实际困难，关心干部职工尤其是年轻职工的成长进步，为职工办实事，办好事，受到群众的信任与好评。

两年多来，林海临同志始坚持以人为本，不断创新党建和思想政治工作，为建设中汽国际优秀团队，推动各项工作顺利开展做出了巨大的贡献。