

编者语:自公司开展读书活动以来,编辑部陆续收到员工们发来的读后感,大家从不同角度阐释了对执行力文化的理解,从自身体会表达了做人做事的理念,值得学习借鉴。投稿邮箱:news@cnaico.com.cn

做一个卓越的人,从现在开始

是的,这本书把什么都说了!以至于当我想给这篇读后感起一个合适的题目时竟觉得如此困难。

“不要轻易指责公司”、“薪水并不是工作的全部”、“敬业是一种美德”、“每一件事都值得做好”、“将工作当成人生的乐趣”、“懒惰和拖延是一种恶习”、“全心全意,尽职尽责”、“每天多做一点点”、“超越平庸,选择卓越”、“自动自发地去工作”、“同情并理解你的老板”、“常怀感恩之心”、“以老板的心态对待公司”、“学习老板的优点”、“忠诚会助你取得成功”、“不要成为心理上的奴隶”、“以坚定的自信对待自己”、“热爱工作能创造奇迹”、“让勤俭成为你的习惯”。之所以记录下这19句话,并不是让它们来充字数,而是我实实在在地觉得这是每一个想在工作中有所建树的员工都应该理解并记住的19句话。这19句话不仅告诉了我们成为一名优秀员工的道理,而且教给了我们方法。

得出这个结论,我用了7年多的时间。2005年,刚刚工作3年的我第一次读《把信送给加西亚》,觉得这本书口号和教育的意义更大。今天,重读此书,突然发现,正是自己十年来坚持的一些想法和做法,不自觉地实践了这19句中的一些话,

才有了现在这一点点的进步。“众里寻他千百度,蓦然回首,那人却在灯火阑珊处”。原来《把信送给加西亚》早把一切都说尽了。

这次重读《把信送给加西亚》,让我触动最深的是安德鲁·罗文送信故事本身。很多人都不理解,罗文中尉为什么连问都不问一句就把任务接下了。罗文中尉的答案是——军人职责。但我觉得远不止“军人职责”这么简单。我认为,追求卓越,满怀理想和信念才是罗文做出决定的原始动因。

当麦金莱总统询问瓦格纳上校谁能完成这项任务时,上校毫不犹豫地说了安德鲁·罗文的名字。试想,如果不是罗文中尉一以贯之的出色表现,上校怎么会立刻想到推荐他去完成这项貌似不可能完成的任务呢?当罗文中尉听到这项任务时,军人的经验会告诉他这将是一项多么艰巨多么危险的任务,我想他可以拒绝。但是他连问都没问一句就接下了任务。为什么?因为这是一个机会,一个军人可能一辈子才会有的唯一一次机会,这个机会能成就他成为一个伟大军人。在这之前的分分秒秒,他可能一直在为这个时刻做着准备,怀揣着自己的理想、信念与梦想,默默地准备,默默地等待。当这个时刻来临,

他没有理由拒绝,因为这是他一直以来所期盼的。他的心告诉他,他必须抓住这次机会。所以,他一句话也没问就接下了任务,克服重重困难,不辱使命,成就了自己。

这正是震撼我的所在。是啊,老话说的多么的正确呀——机会总是留给有准备的人。成功绝不是偶然的。

从事人力资源工作这么多年,看到的成功者无一不是胸怀理想、意志坚定、追求卓越的人。也经常听到、看到一些年轻人用嘲讽、无所谓语气说出理想、信念这些词。似乎新人类就不应同这些词语沾上边。我不禁要问为什么?难道浑浑噩噩、庸庸无为、混日子才是理想的生活吗?过更好的生活,过更有意义的生活,不虚此生,是每个“人”的追求。谁也不想年老闭上眼睛时,回首看看自己的人生是一片空白甚至灰暗。我可能不是什么成功人士,但我的人生是有价值的,我努力了,并在这个过程中享受到了快乐,我就是成功的。做一个追求卓越的人,并不可耻。

罗文在成就自己的同时,成就了他的祖国。我们每个人都应向罗文学习他那颗追求卓越的心。

做一个卓越的人,从现在开始。
人力资源部 张冉/文

读过《把信送给加西亚》之后感触很深,书中每一章对我都非常有启发,对我的工作、学习、生活都是一种指导。

给我感触最深、对工作指导最大的是:态度和行动。

首先是态度,“态度决定一切”。拥有一个正确的态度是一切之基础,没有卑微的工作,只有卑微的工作态度。无论你从事的工作多么琐碎,都不要轻视它。对于我们80、90后尤为重要,但环顾我们周围的人对工作的态度却差别甚大。有的人非常珍惜自己的工作,任劳任怨,每一件事情都尽自己最大的努力做好;而有的人就是混日子,高兴了干一点,不高兴干脆就消极怠工;更有甚者怨天尤人,抱怨公司不好、领导不好,自以为有一身好本事,却让他干小学生都能干好的事情……我们都知道第一种是公司喜欢的,更是可以成功的人。从小事做起,从身边的事做起,只有把这些琐碎的小事做好了,才有可能完成更大的使命。俗话说“不积跬步无以至千里”也是这

个道理。

干与不干是态度问题,干好与干不好是能力问题。想干即已成功了一半,如果根本就不想干那成功率就是零。从公司建立之初,我便是这个集体的一员,我与公司一起成



长。公司的发展壮大有我的一份微薄贡献,而我的成长更与公司密不可分。在这个大平台上,在领导的谆谆教诲下,我积累了一些工作经验,成为了公司的一名骨干。我珍惜并喜欢这份工作。

国机环球 王海英/文

看过《把信送给加西亚》一书,我三点体会与大家一起分享。

第一点,学会爱。如果爱是树之根的话,感恩、分享和责任就是树上的果实。

因为爱,所以学会感恩。人们总是在不停地追寻自己没得到的东西,而忽视自己身上已有的财富。再多的钱财不如健康的体魄,再多的饭局不如知己的小酌,再多的权势不如温馨的家庭。如果你善于从自身去发掘,你会发现你拥有的很多很多,比如有着别人羡慕的工

作环境,有着完善的劳动保障,还有着最宝贵的两个字——年轻。

因为爱,所以学会分享。当人们怀着感恩之心时,就会学会分享。分享是你能够快速获得知识的有效途径之一,因为信息是流动和对等交换的,只有你让自己拥有的信息流动到别人那里时,别人的信息才会流动到你这里。这个过程中你不但加固了自己的信息,而且获得新的信息,何乐而不为呢?尽情地与你周围的人分享自己的知识、经验和快乐,你会收获更多,你会觉得工作是一种快乐。

因为爱,所以学会责任。爱可以产生强烈的责任心,所以我们应该试着去爱自己的工作。不管他多简单,或者多繁琐,但是他总是在帮助你提炼自己的能力。爱你的工作,用责任心去驱动你自己工作,有一天工作会回馈你无穷的能力。

第二点,学会自信。如果自制、谦虚和开怀是小草的话,自信就是一棵保护他们的苍天大树。

因为自信,所以学会自制。自信会让你游刃有余,知道自己遇到过什么,醒悟过什么,沉淀过什么。沉淀的东西在内心形成自制,你知道自己想做什么,愿意做什么,应该做什么。高度的自制会让你全身心投入想做的事,你会成为专家,并不断形成自己的自信。

因为自信,所以学会谦虚。自信让你明白自己拥有什么,不具备什么。当我们知道自己不具备的东西时,就会明白三人行必有我师,就会怀着谦卑之心不断地去汲取知识,不断地磨练自己,不断地帮助别人。谦虚会让人不断成长,永无止境。

因为自信,所以学会开怀。自信会打开你自己的胸怀,去容纳不同的思维,学着站在别人的角度去思考,并且不断更新和拓展自己的思维边界。当容纳的不同思维越多

的时候,我们也越容易接近事物的本质,让自己更清醒地前行。

第三点,学会遵从自己的内心。内心是你工作的动力源泉,你从内心中学会责任、敬业、勤奋、不抱怨,所有这些都是构成优秀的职业素养的必要因素。

从你的内心中可以获得快乐。在工作中找到你自己感兴趣的东西,并不断地以自己喜欢的方式改进工作,每天一点点,就会积少成多。只有内心感兴趣的工作,你才会不断去百度,去自己寻找解决方法,去让这个喜欢的东西更加完美。所以要想自己的工作出色,必须从工作中找到自己的兴趣。

从你的内心中可以获得坚韧。在工作中我们会不断地遇到挫折和失败,但是你要坚韧地走下去,因为我们不可以被工作奴役,我们应该是驾驭工作的那个人。在不断地挑战、失败、再挑战的过程中,你会发现你成长得让你自己都很欣喜,而工作就这样一件一件地出色完成了。

从你的内心中可以获得平静。去追寻自己的内心,不管外界多么动荡,不管生活多么起伏,只有找到自己内心的人,才可以将工作完美地完成,伴随着还有幸福感、荣誉感以及内心的平静。

综合管理部 汤旭晖/文

