

管理提升——从提升执行力开始

6月4日,国机集团25层会议室内气氛热烈,中汽国际中层以上领导干部《把信送给加西亚》读书体会交流会正在这里举行。围绕“如何打造中汽国际优秀执行力文化,进一步提升管理水平”的这一问题,与会人员分别从读书体会、自我执行力评价和提高执行力的努力方向三方面进行了积极发言。纪学成总裁发表重要讲话。会议由公司党委副书记、纪委书记彭明京主持。

交流会上,“忠诚、信任、主动、创新、责任、坚持、团队合作”等成为热词。与会人员结合自己日常的工作或成长历程,进行了坦诚交流,认真总结了对执行力文化的理解,深刻反思了自身存在的不足,并对公司打造执行力文化提出积极建议。

从下午一点到七点,交流会足足开了近六个小时,会场气氛热烈,大家兴致高昂。原定每个人发言时间为二十分钟,结果很多人都大大超时。大家都认为,这次活动给了中层干部一个难得的学习借鉴的机会,通过讨论,增强了信心,坚定了信念;通过查找差距,明确了努力的方向;



通过交流,发现了很多好的管理做法。

纪学成总裁在总结讲话中指出,这次的读书交流活动与公司经营工作同等重要,公司

将通过各种方式提升员工的执行力,并且将以不同形式发掘公司的“罗文”。结合自身工作实践和亲身体会,纪学成总裁深刻阐述了“为什么需要罗文”和“如

何成为罗文”两个关键性问题。他指出了“罗文”有六项品质,号召全体员工努力争做“罗文”,并且做到“知行合一”。他强调指出,要把读书活动和打造执行力

文化与创先争优、管理提升、基础制度建设年等系列活动结合起来,要继续把读书活动引向深入,在员工中广泛开展读书演讲比赛。

纪学成总裁特别指出,领导干部要多发现、多培养“罗文”,还要有推荐“罗文”的义务。他鼓励全体中层干部说,我们都曾经是“罗文”,否则不会成为中层以上干部。我们要不断地在送信的过程中,坚持捍卫成为“罗文”的荣誉。

读书交流会结束前,纪学成总裁用一句富有激情和鼓励的话对整个活动做了总结。“我们需要‘罗文’!我们正在寻找‘罗文’!等我们发现‘罗文’后,一定会让他送非常重要的信!”(纪学成总裁讲话要点见本期3版)

链接

中汽国际正式启动管理提升活动

5月21日,中汽国际召开管理提升活动动员大会,传达了集团任洪斌董事长的重要讲话并宣讲了中汽国际管理提升活动实施方案。

纪学成总裁在动员大会上

提出三点要求。一要充分认识到管理提升活动的重要性和必要性。要以管理提升活动为抓手,结合公司开展“制度年”的工作要求,切实夯实发展基础,增强公司核心竞争力。

二要突出重点、求真务实,扎实开展管理提升活动。要全面系统地开展自我诊断,专项提升短板和瓶颈;要善于学习,向先进典型、对标企业学习,部门之间互相学习;要形成长效机制,

及时总结和科学评价管理提升活动各个阶段所取得的成果。

三要严格要求、真抓实干,确保管理提升活动落到实处。各级领导干部要以身作则,真抓实干,工作中要充分调动广大员工的积极性。

今年3月底,国资委提出要在中央企业开展为期两年的管理提升活动。同一时间,中汽国际掀起了《把信送给加西亚》的读书学习热潮,按照纪学成总裁的倡议,从普通员工到中高层领导,人手一册《把信送给加西亚》。纪学成总裁要求全体员工认真学习书中主人公“罗文”不折不扣的执行力,并明确指出:中汽国际的管理提升,首先要从提升执行力开始。

这两件事既有时间上的巧合,也有着逻辑上的承接。国资委管理提升活动提出,要“以解决企业管理中存在的突出问题和薄弱环节为重点”;而中汽国际部分员工普遍存在思想懈怠、执行不力的问题。在内外经营环境并不理想的情况下,如果执行力方面的问题不解决,必

将影响企业的健康发展。因此,此番着力提升执行力,既是对国资委管理提升活动的回应,也是对企业自身管理方式转变的主动探索。

一旦企业的执行力得到提升,管理的其他难题便变得容易。因为企业的任何管理制度、管理措施在付诸实践时,总归还是执行的问题。《把信送给加西亚》中蕴含了这一道理:一个执行力强的人,当然也会遇到困难,但他必定能努力突破,及时化解,从而无往不利。管理学大师彼得·德鲁克有一句名言,“管理是一种实践,其本质不在于知,而在于行。”这就是说,执行力在管理

活动中起着根本性的作用。

那么,企业应该如何提升执行力呢?离不开“团结、勤奋、求实、创新,优质、高效”十二字。

团结、勤奋。这是工作态度方面的标准,也是最为基本的标准。团结就是要具有大局观念和协作精神,为了公司发展这个大局,各级领导间、普通员工间,员工与领导间要团结,工作上要协作。只有一个紧密团结的团队,才能形成共同的价值观,才能有共同的意志和行动,才能在企业的管理实践中让诸多个体的执行力形成强大合力。勤奋即敬业奉献,“业精于勤荒于嬉”,要多琢磨工作,

研究怎样能取得更好的工作效果。

求实、创新。这是工作方法方面的标准。求实即所有工作都要“求”有利于公司发展之“实”。也就是说,我们在开展工作中,要切合实际、讲求实效,不摆花架子,不唱高调子,要围绕为公司发展多做有意义、有价值的事。这也是所有工作的立足点和出发点。创新即工作中要有创新思维,即便是一点点的改进,也要矢志追求,而不是因循守旧、固步自封。每一项工作只要得一点创新,假以时日,我们的工作就会有质的提高和飞跃。优质、高效。这是对工作结果

的评价标准。优质即要求工作不仅仅是完成任务而已,而是要达到高水平的完成。高效即需要我们有较强的执行力,能够在第一时间取得好的效果效益。现代社会竞争激烈,拖沓会大大降低企业的竞争活力,丢失发展良机。“慢工”虽然出细活,但是绝不能“磨洋工”。我们的许多工作都要体现这样的思想,既要有优质的效果又具有较高的效能。

古人常说,“知易行难”。执行力的提升,的确非朝夕可以造就。但只要认准目标,时刻以“团结、勤奋,求实、创新,优质、高效”十二字审视我们的工作,积极改进,执行力的提升就一定可以实现。而执行力得到提升后,企业的管理必然会上一个新台阶。