

罗文为什么能把信送到

贾怀江

把信送给加西亚,并不是个技术和操作层面的难题,虽然过程极其凶险,但这是每个人都有可能胜任的任务:跑跑腿,送去信,带回情报——如此简单。但绝不是每个人都能完成的任务——一是,路途遥远。二是,途中凶险。三是,不知道加西亚在何方,只知他在古巴东部的密林中。这也是最要命的。

“如果有一个能够把信送给加西亚,那么这个人一定是罗文。”美国军事情报局局长瓦格纳说。那么罗文为什么能把信送给加西亚的呢?

求实——坚持目标不动摇

威廉·坦肯宾在《成功是一种心态》一文中说道:“罗文遵循了几条成功定律,第一条就是‘专注于目标,清楚地认识它,紧紧地盯住它’。”罗文坚持的这个目标,是实实在在与战争密切相关而又极其重要的任务。始终坚持这个目标,心无旁骛,集中精力,并把目标当成信条,其实这就是“求实”——求“获得战事主动权进而取得战争胜利”之实!“现在军情急迫,十万火急,我已无暇顾及这些,满脑子只有一个念头:如何才能把信送给加西亚?”,“路实在难走,……没有办法,我必须把信送给加西亚。”书中这样的描写有好多。

坚持目标不动摇,之于罗文就是把信送给加西亚;之于企业员工,就是实实在在做好自己所承担的工作。其它的,虚头巴脑,花拳绣腿,都没用。

团结——自己是团队的一员

罗文是名中尉军官,书中说“他是一个杰出的军人,他知道自己的工作。”事实上,罗文更知道自己是军中一员。一个军队能打赢一场战役,靠的就是每个司职不同职责的军人的协同与配合。我们不知道罗文是不是通信兵,但让他把信送给加西亚,此刻他便是承担这一职责的一名军人。

团结,不仅仅是口号,更是观念与行动。只有在思想上重视团结,才能有行动中的协同与配合,也才能取得一个大战役的胜利。

商场如战场,在我们为公司今后的发展努力的时候,不也需要全体员工的团结吗?

勤奋——成功的坚实基础

“安德鲁·罗文还有另外一种素质,决定了他的成功,那就是干劲!”在百度百科里,勤奋的解释就是“坚持不懈地做自己认为有意义的事。”其实就是干劲。书中说罗文“渴望完成自己的工作,他对目标抱着初恋般的热情。他百折不挠去达到自己的目标,不计荣辱。”在罗文自己的回忆中,我们没有找到一丁点要打退堂鼓的意思,尽管碰到了那么多的困难,甚至还有随时来临的生命危险。为了把信送给加西亚,他一直勇往直前。

包括搞经营、办企业在内,无论做什么事,要想有所成就,勤奋是不可或缺的精神品格。退一万步讲,勤奋,也是提高生活质量、过上有尊严的生活所应有的态度。

创新——目标达成的持续动力

从根本上讲,罗文是凭借一个军人的责任心和顽强意志,战胜了这么多的困难。但不可否认,他也是个富有创新精神的人——“他巧妙地躲避了危险,敏捷地抓住了机会。”也就是说他应对困难和挑战,不是靠一味的勇猛,而是靠创新精神和应对复杂环境的创新性行动。

脚踏实地、点点滴滴的求新、求变,给我们完成一项极具挑战意味的任务带来持久的刺激与新鲜感,激励我们向着卓越的目标前行。

高效——让结果变得更有意义

把信送给加西亚讲的是战争期间的故事,军事行动,最讲究的就是效率。书中讲罗文用了三个星期完成了自己的使命。这是一个什么样的概念?我查了查,罗文接受任务是在华盛顿,自此开始,他坐火车去了纽约,乘船去了牙买加,换船去了古巴,古巴登陆后,坐马车、骑马、步行……,粗略估算,直线距离大概超过了3500公里,平均每天166公里。此外,回程同样也有3500多公里。如果

不是这样的效率,送去的信和反馈回来的情报,对战争而言那是毫无意义的。

效率就是生命,机会稍纵即逝,这个道理在营销活动中体现也是相当明显的。

优质——始于起点成于过程

无疑,罗文高质量地完成了任务,麦金莱总统的贺信中说“你完成了一项了不起的任务!”罗文之所以高质量地完成了任务,正在他富有团结、求实的作风,勤奋、创新的精神,以及高效的行动。此外,还有一个高起点的认识,“我知道,军人的生命属于他的祖国,但他的荣誉掌握在自己手中,考验我的时候到了!”且看,在罗文的思想意识中,这个任务就不仅仅是个送信的事了,是一个“受命于危难之际,荣誉和生命系于一发”的国家大事,当然也是事关自己荣辱的大事。这就是起点,它决定了你能抵达的高度!

追求卓越,首先要从思想上、设定的目标上开始,要高起点、高标准。论语里有句话“取乎其上,得乎其中;取乎其中,得乎其下;取乎其下,则无所得矣。”道理就在这里。

这,正是我的感受,那就是“团结、求实、勤奋、创新,优质、高效。”

罗文在给加西亚送信的过程中,并没有明确地说,要坚持这十二字的工作标准。但他的确这么做了,或者说他在完成送信这一任务时,体现了这十二字所要求的基本涵义。回头仔细思考公司领导提出的这十二字的工作标准,有着极其深刻的内涵和意义,需要我们在学习中认真理解,在生活中切实体味,在经营管理活动中不断感受。

胡毅君

罗文能得到这个任务,是由于他的诚信与忠于职守的品格获得了大家的充分肯定,这是一个无比崇高的荣誉,和他平时一点一滴的做人做事方式是密不可分的。我们在工作中与生活中,同样希望得到社会的肯定,那就应该从平时做起,让时间来证明我们的价值,只有付出才能有回报。罗文能完成这个任务,还需要他的勇气、

智慧和不屈不挠的精神。

“坚持”是成功的必备素质。其实我们每个人都会有这样的机会去“送信”,坚持才会有更好的机会来提升自己的个人能力,从而获得新的挑战。我们应该坚持在日常工作中积累经验,做好细节,忠诚地对待自己的事业,才能将工作做好,让自己的价值得以体现,成功地成为“送信者”。

任伟

企业一切的成效要靠执行来支撑,要提高执行能力,应做到以下几个方面:第一,不为失败找借口,要为成功找方法。第二,杜绝“拖沓”问题。第三,结果决定一切。第四,要以饱满的热情主动完成工作,完美地执行。第五,认识到位是提升执行力的原动力。

让我们停止任何借口,整理好自己的状态,从现在开

始,忠诚于要做的每一件事,充分发挥自己的主动性、责任感和创新性,每一天都知道自己应该做什么,知道谁才是自己的“加西亚”,并立即动身送信去,不用问“为什么”。在从事每一件工作的时候,都能做到全身心投入,保持工作的积极主动性,在新的工作、新的挑战中不断完善自己,做一个现代的罗文。

章元军

罗文敬业、勇敢、诚信、服从的美德和勇于面对困难、敢于承担责任、尽心尽责执行任务的精神,正是当今企业迫切需要的。从罗文身上我们发现促进企业和个人发展的五个关键要素和一个核心理念。这五个关键要素是目标、信念、沟通、责任和团队,一个核心理念是价值创造。这五大要素成

为我们执行力考量的五大指标,而这五大指标都紧紧围绕价值创造这个核心理念进行。

给自己确定一个有价值的清晰的目标,用坚持不懈、积极奋进的信念武装自己,通过高效的持续的沟通,以高度的使命感责任感,融入团队并凝炼团队,为企业为社会创造价值,实现人生目标。

贾浴

我们每个人无论干任何事情,从事任何工作,都要首先对所干的事情、从事的工作投入满腔的热情,也就是要全力以赴地投入到工作之中去,并建立必胜的信心把他干好。干一行就要钻研一行,干一行就要精通一行,只有持之以恒,不懈追求才能取得成就。

一个国家、一个企业、一

个团队,要大力培养和造就像罗文这样的人物,无论是在日常的工作中还是在紧要的关键环节,都需要能够挺身而出,来完成最为关键任务的人物,把集体的利益放在第一位。在现实工作中,我们需要这些“把信送给加西亚”的人,但我们更需要培养这些人的环境和制度保障,只有这样,才能涌现出更多的“罗文”。

