

公司传达集团年中工作会精神

7月30日,国机集团2014年年中工作会召开,次日上午公司迅速召集中层以上领导干部传达工作会精神。

纪学成总经理首先传达了集团任洪斌董事长《统一思想坚定信心,为实现集团有质量的增长而不懈努力》重要讲话精神。讲话指出,保增长是集团下半年工作的重中之重。各级领导要对保增长工作高度重视,切实负起责任。集团将进一步完善业绩考核制度,强化激励约束。各所属企业要深挖潜力,严控成本,抢抓市场,抢抓合同,为保增长积累发展后劲。会议还通报了集团徐建总



经理关于国机集团上半年经营工作的总结和下半年工作的安排以及石柯书记的讲话精神。

纪学成总经理指出,从上半年经营情况分析看,公司保增长是有条件的,从公司长远发展角度来看,我们必须时刻保持“居安思危”的意识。他要求,领导班子成员要督促各自分管板块和经营实体,扎实落实经营考核指标,结合公司年中经营分析会的要求,确保各项任务圆满完成。相关部门要加强研讨,并按照集团的安排部署,尽早制定出“保增长”具体方案和措施。邹霞/文

任洪斌 董事长

统一思想 坚定信心 为实现集团有质量的增长而不懈努力

国际国内政治经济变化的新形势、新环境,对集团未来发展提出了新任务、新要求,需要我们进一步转变观念、正视问题,切实做好保增长、抓改革、促发展的各项工作。

从集团上半年的情况看,经营形势十分严峻,经济效益“保5争6努力实现8”的目标面临巨大压力。保增长是集团下半年工作的重中之重。

一是各级领导要高度重视保增长工作,切实负起责任。集团经理层要加强对集团整体运行情况的动态跟踪分析;所属企业领导班子要牢固树立大局意识和责任意识,紧紧围绕保增长工作目标,不断健全分工明确、责任清晰、协同高效的工作机制,紧盯进度、步步为营、逐月落实。

二是完善业绩考核制度,强化激励约束。要结合集团实际,借鉴相关企业经验,尽快制定国机集团保增长奖惩办法。一方面,加大激励力度。坚持工资总额与经济效益挂钩、企业负责人薪酬与考核结果挂钩。对于利润总额比上年实际有大幅增长的要予以政策倾斜和物质奖励;对利润贡献大户和保增长骨干企业,实行工资

总额奖励和企业负责人薪酬奖励;对于扣除非经营性收益且有经营性现金流保障的净利润连续三年保持较高增长的,要给予经营和业务骨干团队特殊奖励。另一方面,强化责任约束。因非政策性或不可抗力因素造成企业连续三年新增亏损的,要调整主要负责人岗位;属经营失误造成连续三年新增亏损的,要予以免职、解聘。

三是深挖潜力,严控成本。坚决反对铺张浪费,大力提倡勤俭节约,倡导“省一分钱比挣一分钱容易”的理念,更严、更实地抓好成本管理。集团总部要确保业务招待费、会议费、办公费均比去年降低10%以上。各企业要进一步做好成本费用对标,确保完成成本压缩0.5个百分点、业务招待费比上年再压缩10%的目标。

四是抢抓市场、抢抓合同,为保增长积累发展后劲。所属企业要把市场营销作为“生命工程”,主要负责人要亲自抓市场,走访大客户,积极发现机遇,主动把握机遇。要巩固传统市场,开拓新兴市场,创新市场开拓机制和模式,充分发挥所属企业在市场开拓方面的优势和特点,推进各企业联动、协同开发市场。

徐建 总经理

真抓实干 勇克难题 千方百计实现保增长目标

保增长是集团下半年各项工作的重中之重,我们要通过深入查找问题根源,加大考核督促力度等措施,切实解决发展中的问题和困难,争取实现保增长目标。

密切关注经营动态,深入查找问题根源

各所属企业要根据国资委“保5争6努力实现8”的总要求和年初签订的经营目标责任书,以及上半年的实际经营情况和对下半年经营形势的研判,修订调整工作计划和实施方案,列出具体路径和完成时间节点,并逐级、逐项予以分解落实。各企业要建立健全经营运行动态监控机制,认真梳理和诊断经营中存在的问题,果断采取有针对性的措施。

加大考核督促力度,加强激励约束

一是加强业绩考核,突出效益导向,增加效益权重。二是更加突出工效挂钩原则。对利润总额比上年有大幅增长、做出突出贡献的企业按一定比例予以奖励;对利润总额持平或下降的企业予以一定控制甚至扣减。各所属企业要严格按照“效益涨、工资涨,效益降、工资降”的原则开展工资调剂,且工资涨幅不能大于效益涨幅。三是对经营业绩好、贡献突出的企业负责人给予特别奖励;对业绩下降的企业负责人予以降薪。

大力开拓市场,增加合同储备

在控制好风险的前提下,一方面力促已签约生效项目的落实,使一大批处于“休眠”状态的合同尽早发挥作用;另一方面努力抢

抓“短、平、快”合同,争取在年度内履行。

加强监督检查,切实促进降本增效

所属企业要加大成本费用管控力度,严格控制人工成本,加快应收账款回收和存货周转,压缩带息负债规模,有效降低成本费用;进一步梳理业务流程,找出自身的差距和不足,采取有力措施,促进降本增效。

完善风险管理体系,提升风险管控能力

一要建立健全风险防范组织体系。切实落实风险管控责任,将企业主要负责人设为风险管理第一责任人。二要完善风险识别机制。重点关注新拓展市场或业务领域的风险识别,积极防范。三要强化风险管控措施。有效降低风险可能带来的损失。

深化企业改革,激发发展活力

继续探索推进相关改革工作,在所属企业董事会选聘考核经理层等方面加大工作力度;进一步完善激励约束机制,建立健全以经营管理绩效、风险和责任为依据的差异化薪酬分配制度;要进一步深化企业内部三项制度改革,力求在解决“管理人员能上不能下、员工能进不能出、收入能增不能减”的问题上实现更大的突破。

持续改进企业管理,推进有质量的增长

健全管理制度化、制度流程化、流程信息化的基础管理体系,夯实发展基础;创新管理模式,通过管理转型促进产业转型升级;着力构建长效机制,努力在深化、细化、固化上下功夫,在实招、实效、实绩上做文章,持续推动企业有质量的增长。