

## 抓改革 增活力 抓创新 促发展

### 中汽国际2013年总结表彰大会召开

1月23日下午,中国汽车工业国际合作有限公司2013年总结表彰大会在京举行。公司董事长张福生发表重要讲话,总经理、党委书记纪学成在会上代表党政班子作题为《稳中求进,改革创新,为全面实现三年规划目标而努力奋斗》的主题报告,全面梳理总结了2013年的各项主要工作,并就2014年重点工作做出部署和指示。监事会主席钱韦,财务总监赵双军,党委副书记、纪委书记彭明京,副总经理乔工、温忆梅、程永顺等领导出席会议,会议由经建副总经理主持。

纪学成总经理在报告中指出,经过努力,2013年公司经营指标稳中有升,超额完成集团考核目标,各项业务发展势头良好。公司党建工作成就突出,党委、纪委换届大会圆满召开。公司管理水平取得长足进步,现代企业制度基本建立,市场化的现代人力资源管理落地,激活人力资本,经营管理、全面预算、综合行政、宣传推广



等工作全面加强。

针对2014年的重点工作,纪学成总经理表示,全球经济复苏势头还相当脆弱,面临的不确定因素较多,我们要更加注重跟踪分析国内外形势的变化,牢牢把握发展的主动权。2014是公司的“创新年”,要着重提升创新意识,经营工

作争取新突破,企业管理力争再上新台阶,党委和基层党组织要进一步加强建设,还要增强目标意识,加快战略性业务的市场开拓和布局,提高执行力,做好反腐倡廉等一系列工作。

纪学成总经理指出,2014年经营工作的指导思想是“深入学习

贯彻党的十八大和十八届三中全会精神,按照集团工作会议的部署,围绕三年规划目标,牢牢把握‘稳中求进,有质量的增长’的工作总基调,以改革创新为主线,以提高发展效益为中心,以精细化管理、展贸结合和核心能力建设为重点,抓改革、增活力、抓创新、

促发展,为实现三年规划目标打下扎实的基础。”

张福生董事长发表重要讲话。他肯定了中汽国际2013年在重点领域和关键环节的成就和改革工作,强调了创新变革对公司发展的意义。在总结2013年公司董事会的运作情况后,张福生董事长提出,2014年董事会的工作要增强主动性,加大学习创新和改革力度,坚持“胆子要大、步子要稳”的原则,加快完成治理能力建设。

在庄严的会场上,纪学成总经理与各业务部门、子公司负责人分别签订了2014年度经营目标责任书和党风廉政建设责任书,又一次吹响了新一年的工作号角,又一次踏上了为建设幸福中汽国际而奋斗的征程。

会议还对2013年为公司战略实现发挥重要作用的部门和个人进行了表彰。公司各部门及子公司负责人,公司全体在京员工均参加了本次大会。

刘文思/文

自2012年以来,公司每年发展都聚焦一个主题,比如2012年是制度年、2013年是改革年,今年则是“创新年”,这意味着公司今年将重点在“创新”二字上下功夫。

怎样创新,实现下一步可持续发展?纪学成总经理在工作报告中指出,清醒认识当前形势,准确把握发展趋势,积极创新体制机制,大胆转变发展方式。

当前,全球经济复苏势头还相当脆弱,汽车展览市场已进入白热化竞争态势,一些影响公司发展的突出问题仍将长期存在。不改革,企业就没有活力,不创新,企业就无法发展。当我们以宏观视角看待当前形势时,才能读懂形势,读懂变化,明确自身在

行业中的地位,才能守住主业,强化主业,按照三年规划的目标,深化改革,狠抓创新,掌握发展的主动权。

角度决定高度,我们要从更新的角度把握发展趋势。创新,就要创新理念,转变思维定势,以穷则思变的勇气和庖丁解牛的智慧将其置于全新的角度把握脉,才能避免固步自封,穷途末路。只有全面提高对改革创新的必要性和紧迫性的认识,切实增强改革创新的危机感,才能充分调动积极性、主动性和创造

性,让创新成为推动改革发展的动力。

创新从何处着手?纪学成总经理指出,“精细化管理、展贸结合和核心能力建设”,是“创新年”的重要创新工作内容。“精细化管理”,是管理水平的提升,强调对经营项目的清晰预估和实施过程中的“精打细算”,控制成本费用,向管理要效益,使项目的盈利预期成为现实。“展贸结合、展贸并举”是符合公司未来发展方向的全新商业模式,是公司战略发展的需求,是公司打造差

异化核心竞争力的必由之路。展贸结合要树立“大展览”和“大贸易”的概念。当下,尤其要以客户为中心,加强服务和商业模式创新,要将商业模式的创新作为首要创新点。以更高效的新业态和新模式推动业务发展。“核心能力建设”是我们处于竞争优势的法宝。核心能力是任何公司长远发展的基础。会展是我们公司唯一有竞争比较优势的差异化业务,展览板块核心能力建设尤其要加快进程,围绕专业化办展要

求,完善体系,全面推进,继续深化。除此之外,我们要在加强业务风险管控,推进全面预算,推动人才强企,推行信息化管理和深化战略管理等方面进行更为深入的改革和创新。

创新是个艰难的过程,需要付出成本代价。我们要积极营造鼓励改革创新的良好氛围。建立有利于企业改革创新的容错机制,尊重员工首创精神,积极引导和鼓励员工大胆创新、大胆实践。当然,容错并不是鼓励蛮干。

改革创新,路在脚下;提质增效,图在心中。以工作会为起点,新一年的征程已经开始,让我们团结一心,真抓实干,秉持稳中求进,紧抓改革创新,为全面实现三年规划目标而努力奋斗。

## 改革创新 路在脚下

本报评论员