



# 怀揣梦想

## 中汽国际2013

对于中汽国际来说,员工的成长是企业持续健康发展的保障。员工的成长,包括业务能力成长,综合素质成长,更主要的是心智成长。从公司层面,期待员工成长,帮助员工成长,实现员工和公司共同成长,是人才发展战略的核心理念。

新员工培训是公司年度培训工作的重中之重,人力资源部为此进行了精心策划。在5天时间内,分别安排了拓展训练、内部培训、新老员工见面会、参观汽车工厂、成果汇报大会等内容丰富、形式活泼的活动,25名中汽国际新员工参加了培训。

通过培训,新员工对中汽国际有了更全面的了解,对公司的发展历史、战略规划、业务架构、企业文化以及核心价值观等有了更深刻的理解。大家对于培训的思考和感悟,

是在中汽国际成长的第一步。公司希望通过这种培训,帮助新员工尽快熟悉公司环境,尽快融入团队,少走弯路,将个人成长与企业发展更好地结合起来,形成共同成长的局面。

为此,纪学成总裁在培训成果汇报大会上对新员工提出了如下希望和寄语:

### 一、要坚定理想信念,更要脚踏实地

明确的目标是成功的开始,目标给予我们价值观念和人生理想。

有目标才会有追求,有追求才会有动力,有动力才能创造价值。作为中汽国际的一员,要坚定信念,坚定为中汽国际发展而努力的信念。今年的新员工大部分是刚踏入社会的大学生,对绝大多数而言,这样

问题的关键在于用什么样的眼光来正视,什么样的心态去面对。保持健康的心智,尊重现实,面对现实,立足现实,在现实中为自己准确定位,脚踏实地勇于付出,才能让理想在现实中找到自己的归宿,并以此成就一番事业。梦想的实现一定是基于现实和付出的努力,志存高远而脚踏实地,是实现梦想的前提。

目前,公司正处于转型发展的关键时期,前景广阔。可以说,中汽国际给每位员工足够的发展机会,关键看大家能否抓住机会,发挥才智,为公司发展做出贡献。

### 二、公司要有育人之心,员工要有感恩之心

育人之心是相对公司及公司各层级领

导而言,“己欲立而立人,己欲达而达人。”经营企业就是经营人心,企业缺少“人”就会“止步”不前,因此企业要真心诚意地培养人,要关注员工成长,帮助员工成长。公司每一个层级的负责人都应该有育人之心,培养人才,带好团队,发自内心地推动员工更快地成长,这样才能做到人才辈出,业绩突出。公司要创造人才成长的环境,建立有利于人才发展的公平公正的竞争机制,通过加强各种培训,营造团队学习的氛围,以学习型组织的标准衡量公司自身。同时给员工更多的实践平台和机会,在实践中学习、提高是最好的培养方式。

员工要常怀感恩之心。无论是市场环境还是集团环境,或是公司的环境,都为大家创造了很好的机会。公司可以提供的平台和发展空间很大,对于真正有理想的人,平台和机会比收入更重要。公司期待新员工成长,让越来越多的人能够在在一个更好的工作平台、更规范的管理下得到综合锻炼和磨练。希望大家好好珍惜,希望大家感恩有这样的时代和机会。

### 三、要主动融合,敢于承担责任

对于每位新员工来说,既然选择了中汽国际,就要尽快适应企业的文化和环境。相信在你们选择加入中汽国际之前,都经过认



8月12日,中汽国际2013年度新员工培训在怀柔区鸟岛度假村正式拉开序幕。

当日,全体新员工参加了拓展训练。拓展训练由团队建设、信任背摔、突破雷阵、数字破译、挑战No.1五个项目组成,环环紧扣、相互配合,制造了活跃的训练氛围,建立了新员工彼此之间的信任感,锻炼了大家的组织、沟通与创新能力。

8月13日,财务审计部、综合管理部、实业投资部、信息中心等职能部门负责人和相关工作人员为新员工开展内部培训。

通过培训,新员工对公司发展战略和企业文化建设、部门的职责与功能、办公软件的应用有了更加充分的了解,对自己未来的职业规划与目标有了更加明确的认识与定位。



8月14日上午,公司新老员工欢聚一堂。老员工们介绍了自己多年的心得体会和工作感悟,希望帮助新员工尽快熟悉工作环境、进入工作状态。他们鼓励新员工积极努力,合理规划自己的职业生涯,为今后工作打下坚实基础。

8月16日,新员工培训的最后一天,公司25层会议室成功举办新员工培训成果汇报会。的20名青年员工以小组为单位,结合制作精美的PPT,向大家分享了培训期间的收获与心得,从多个角度谈体会、道感恩,以自信、阳光、大方的姿态展示青年风采。