

# 培训 即日启程

## 13年度新员工培训回顾

真慎重地考虑。就每一个员工而言,大家来到这个企业,希望能主动融合,尽快适应环境,越快越好。能否适应环境是能力问题,能否融合是态度问题,如果进入公司很长时间还不能融合,可能说明你真的不适合公司,对公司和自身都会是一种损失,那么双方就可能要重新进行选择。

敢于承担责任,是成就事业的先决条件。任何一个能成就一番事业的人,一定是责任心极强的人。一名合格的领导要做到“三个负责”,对组织负责,对员工负责,对自己负责。一个对自己负责的人,首先要做到言行一致,自己说过的话,要用行动来证明,自己做过的事,其结果不论好坏都要勇于承担。所以我希望各位新员工,一定要做有责任心的人,做有责任心的员工。

#### 四、要持续学习,勇于创新

韩愈在《师说》中说:“闻道有先后,术业有专攻,如是而已”。这讲述的是学习的作用。在当今这个瞬息万变的时代,学习是唯一能与与时俱进的技能。所以我们要养成学习的良好习惯,善于学习,勤于总结。公司对员工发展提出的要求是:能力专业化,素质职业化,实力市场化。公司为员工提供了很多学习交流的平台,建立了较完善的培训体系。大家可以通过多种培训,学习公司主

营业务全流程,获取专业的知识。不过,更重要的是自我培养以及工作经验的积累。要有意识地培养自己,将自己塑造成具备职业化素质、市场化实力的员工,适应公司发展的需要。

创新是一种能力,更是一种精神。作为新员工,一个重要特征就是“新”。常言道,一张白纸容易画出最美最新的图画,你们掌握了新的知识、新的信息,又不受传统的老框框束缚。因为年轻、有朝气、有活力,你们的创造力是不可低估的。企业的创新体现在各个领域,包括管理上、技术上和文化上。对你们来说,眼下最要紧的是学习。学习是多方面的,不仅是书本知识、技术技能,还包括经验积累、人际沟通等。没有广博的知识作为基础,没有前辈的经验作为借鉴,没有钻研的精神作为指引,创新等于幻想。所以希望各位新员工,一定要时时留心,处处汲取,持续学习。只有这样,才能不断充实自己,才能真正在工作中创造新的局面。

希望大家能对这期培训有更多的感悟,每天进步一点点,在每一个环节上持续改善,相信每个人能看到自己的成长。相信你们能很快适应环境,融入中汽文化,实现人生价值,为建设幸福中汽国际增光添彩!



为增进对汽车行业了解,8月14日,人力资源部相关负责人带领公司新员工前往位于顺义区的北京现代第二工厂参观学习。翻转运作的机械手臂、初已成型的整车框架、精准装配的零件配饰、机械焊接的喷溅火花,无处不激发着年轻人对汽车生产流程的浓厚兴趣,让大家强烈的感受到现代化汽车企业的科技气息和独特魅力。



新员工入职培训,公司在集团力举办了新员工见面会。新入职员工以小组为单位,通过精美的PPT向同事们讲述入职期间的收获,以独特的风采。

## 培训感言

### 国际贸易二部 白禄峰

新员工培训已经过去一段时间了,今天我又把培训的照片从头到尾浏览了一遍。翻看照片的时候,我笑了好几次,有开怀的哈哈大笑,也有感动的含泪而笑。

虽然只相处了短短一周时间,但我们之间就像一家人一样,彼此照顾,彼此体谅,彼此帮助。我们在同一个屋檐下学习、讨论;在同一片天空下创造了素质拓展项目的历史,也在这片天空下忙手忙脚,不知所措。可能在某一刻,心中有想要放弃的冲动,但是看到再疼也不轻易松手、最后一秒也绝不轻言放弃的队友,我又坚持了下去。

幸福是什么?幸福是和自己周围

的朋友同甘共苦,我们尽全力了,所以可以在夕阳下痛快的吃西瓜,说说笑笑,把所有的烦恼都抛在脑后;幸福是在迷惘的时候有人给我们指明前进的方向,有人给我们讲他的奋斗史,讲他成功的秘诀。

既然选择了远方,便只顾风雨兼程。今年是我们新员工角色转变的一年,从学生到求职者再到公司员工,只有短短几个月的时间。学生时代固然值得怀念,但实现自身价值、一展才华的平台才是更应该珍惜的。我不会停步在学生时代,现在我要做的就是在中汽国际这个舞台上实现自身价值,为公司的发展添砖加瓦。

### 工程成套一部 王明辉

5天的新员工培训时间,虽然有些短暂,却令我对公司有了更加深刻的了解,也体会到公司对新员工无微不至的关怀。最大的收获就是,我懂得团队合作在个人成长与公司发展上的重要性。

作为新人,难免会有做错或不懂的时候,在我遇到困难的时候,同事们不会冷眼旁观,更不会嘲笑,而是善意地

提醒、耐心地帮助,这种肯定和鼓励给了我强大的信心,让我相信自己可以战胜工作中的各种困难。虽然我来公司已经一年零一个月了,参加新员工培训看似是多此一举,实则不然。结合这13个月的工作经历和本次培训,此刻,我能更加深刻地体会“团结勤奋,求实创新,优质高效”这12字工作方针的真谛。

### 国机联创 夏洋

感谢中汽国际各位领导对新员工的关心、爱护和支持,为我们搭建一个相互了解,加深信任,共同进步的平台。

拓展训练让我们共同收获不抛弃、不放弃的拼搏精神;公司内训让我在一天的时间内高效、迅速地了解企业基本情况,增加对企业文化的认知;新老员工交流会上听取前辈们的经验和体会,提升了我的爱岗敬业精神;参观北汽工厂,加深了我对汽车行业的认识。

有一位企业家曾经说过:不要以为你什么都行,离开了团队,你可能一事无成;也不要以为你势单力孤,有了团队,你也许什么都行。很荣幸加入到中汽国际这样一个充满人文关怀的大家庭,在今后的工作中我们一定要转换角色、挑战自我;做事认真、高效执行;勤学好问、勇于探索;全情投入、积极向上;团结合作、共同进步,为公司发展贡献自己的青春和力量。

### 国际贸易二部 刘唯

经过为期一周的新员工培训,让我深深感受到公司对新员工无微不至的关怀,从各方面都给我们提供了优越的条件。这次培训对我们每一个人来说都非常有意义,大家互相之间不仅有了深刻的了解,而且都在思想上有着很大的提升。

5天的经历让我刚刚参加工作时的迷茫消散了,我意识到了工作中该学习什

么,该摒弃什么;生活中该走什么路,如何去走。排除了这些顾虑,我更加坚定自己的信念,也更清晰地看见了自己的未来。

现在公司正处于发展的黄金时期,各项业务正在不断做大、做强。我们年轻人更应该肩负起时代赋予的责任和使命,不怕吃苦,努力开拓。在公司领导的带领下,与中汽国际共同成长进步。

### 报刊编辑部 杨晨

刚见面的时候,大家都很生疏羞涩,但是经过一系列的游戏、比赛、培训,我们很快熟悉起来。相较于单打独斗,我更喜欢并肩作战。有这些年轻可爱的同事在,我能够感觉到不是一个人在战斗。新员工培训,让我认识了25位新鲜的面孔,他们就是我今后的队友。新员工培训让我更加学会团结、

友爱、互帮、互助。公司发展不仅需要竞争,更加需要协同合作,最后实现和谐共赢。

中汽国际就像一个大家庭一样,很遗憾,我们无法参与它的过去,但是我们一定不会错过它的未来。不管是5年还是10年,我们都愿意陪伴中汽国际并肩走下去,共同见证光明的未来。