

中机国际三五规划大家谈 第七季

加强管理 做好服务 建立建设中机国际的专业队伍

中国共产党第十九次全国代表大会的胜利召开,标志中国特色社会主义进入新时代;公司“三五”发展规划出台和一系列落实工作,标志着公司的发展进入快车道。到2020年,中国将全面建成小康社会,而公司将再造一个新中机国际。

为推动公司实现规划目标,作为综合管理部具体应该做什么?怎么做?综合管理部作为公司的职能部门,首先要立足本职工作,做好服务保障工作,让奋战一线的同事有一个温馨安全的大后方;在做好服务保障的同时,我们将继续注重细节管理,不断创新管理思路,让管理适应公司的快速发展。公司的发展离不开人才,人才是实现目标的关键因素。未来,我们将加快人才培养速度和人才引进力度,优化人才结构,加强业务团队的专业化能力建设,让中机国际拥有一支呼之即来、来之能战、战之能胜的专业队伍。与此同时,继续完善人力资源制度,让想干事的人有机会,能干事的人有舞台,干成事的人有地位,不干事的人没位置。综合管理部将与各部门同事齐心协力,撸起袖子加油干,一张蓝图绘到底,为中机国际完成“三五”规划贡献全部力量。

综合管理部 唐亮

提高综合管理工作能力 提升整体办事效率

综合管理部作为公司的重要职能部门之一,为推动落实公司“三五”规划的发展目标,将通过以下三方面来完善工作:一是扎实做好后勤保障工作,注重协调各部门关系。综合管理部应汇聚合力,为其他部门做好服务支撑,创造良好的工作环境。同时,更要深入挖掘工作潜能,想领导之所想,谋领导之所虑,解领导之所疑;二是不断强化责任意识,全面提高执行能力。执行力源于责任心,责任心决定执行力。通过加强学习和实践锻炼来提高工作人员的自身素质,端正工作态度,责任到人,进一步增强其责任意识,从而保质保量地完成既定任务;三是规范日常办公程序,不断提高工作效率。营造高效率的管理思路是一种与时俱进的、适应时代发展的先进管理思路。通过优化升级综合管理体制,实现提高综合管理工作能力,提升整体办事效率,推动整个部门工作效率迈上新台阶。

综合管理部 崔健

努力完成人才规划 推动公司“三五”战略落地

从公司人力资源管理的角度来看,推动公司“三五”规划落地最直接的贡献,就是做好公司“2016-2020年人才发展战略规划”(以下简称人才规划)的计划及执行工作。目前,公司人才规划已经出台,规划的具体内容得到了公司上下的认可。人才规划对公司未来人才工作做出详细安

排,确保人才工作在“做正确的事”,确保组织有足够数量的“能够把正确的事做好的人”,确保人力资源持续激励“做正确事情的人”。通过十大人才建设项目,努力实现“以业务发展需求为导向,以引进高层次专业人才为牵引,以培养青年人才为重点,以完善体制机制为基础”的目标。2017年年底,人才规划将正式启动,人力资源部将会携手中汽人才交流中心,尽最大努力做好人才规划的落地执行,为公司“三五”规划的落地保驾护航,做出贡献。

综合管理部 张冉

不忘展览的初心

不忘初心,就是不忘以勤俭为本。对于自己的本职工作,多动脑子,多想办法,在“省”字上下功夫。多关注其它兄弟公司相关工作,有好的方法,随时借鉴过来,用心去操持自己的工作。

不忘初心,就是不忘展览的本质,做好服务。展会的核心就是服务,走心地对待每一位客户,细心地做好每一件小事,不断增强自己的服务意识,提升服务质量来增加客户对我们展会的依赖度和认同度,从而推进公司品牌建设。

不忘初心,就是不忘初始对展览的那份热爱。时刻保持敏锐的嗅觉,随时关注国家新政策、行业新动向,为相关业务部门提供信息。

综合管理部 赵彦清

提升能力与素质 做好外事管理工作

“三五”规划的五年顺应国家“一带一路”倡议的导向,开发新市场和新业务以再造一个新中机国际为总目标,作为一名职能部门员工,应以公司所倡导的“责任、创新、协同”核心价值观为做事准则。

外事管理工作在企业拓展海外市场中发挥的作用越来越大,公司跨国经营活动日益频繁给外事工作也提出了更高的要求。加强合作、密切配合,保持高度的责任感,提升业务素质,遵守相应的法律法规,我们将以不断提高的工作水平展示外事工作的风貌,为公司的繁荣发展贡献自己的力量。

综合管理部 董乐

学习公司“三五”规划 立足本职岗位做贡献

公司战略规划中明确了“责任、创新、协同”为核心价值观,对于综合部负责采购管理工作的员工,在今后的采购管理工作中要加强以下三个方面工作:一是通过试运行,积累经验,完善流程,逐步实现对同类物资、同类服务集中采购,建立集中采购平台;二是将采购管理工作作为一项重点工作来管理。公司采购管理工作要从粗放到精细转变,逐步实现采购管理规范化、制度化、流程化、信息化和集约化。

公司“三五”规划明确了公司的使命、愿景和核心价值观,作为中机国际的一名老员工,要认识

到公司面临的新形势和新任务,从工作实际出发,努力克服工作中的困难,用高标准要求自己。时刻以十九大报告精神为动力,确保完成领导安排的各项任务,为推动公司“三五”战略规划落地做贡献。

综合管理部 于长龙

立足本职 服务一线

为了落实公司的“三五”规划,我认真学习了韩晓军总经理提出的“责任、创新、协同、纪律、勤俭、能力、引才、团结、幸福”的具体要求。作为后勤保障人员,我会积极做好本职工作,服务一线,为公司的发展贡献自己的力量。

综合管理部 李慧英

砥砺奋进 贯彻落实人才发展战略规划

“关键在人,就要建设一支宏大的高素质干部队伍”,这是习主席在十九大前夕发表的关于干部队伍建设的重要讲话内容。根据公司“三五”规划中人力资源发展的目标,结合中机国际人才发展战略规划,立足自身工作实际,我们将做到以下三方面:一是完善干部选拔机制。从业务发展出发,切实结合岗位需求选拔干部。坚持新时期好干部标准,坚持德才兼备,破除“四唯”,不拘一格选用干部。改进民主推荐方式,改进竞争性选拔方式,优化干部成长路径;二是深化改革干部管理及劳动关系管理相关办法规定。管理工作从严从实,进一步改进和完善公司相关制度,规范干部及劳动关系管理,切实提高干部素质;三是全面从严管理干部人事档案。按照“严、细、准”的要求对干部档案进行全面梳理审核,统一规格,规范装订。

深入学习贯彻党的十九大精神,用创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。深耕实干,不断提升自己的理论基础和工作能力,为公司“三五”规划目标任务圆满完成尽一份绵薄之力。

综合管理部 刘跃

学习规划内容 结合本职工作推动战略落地

作为中机国际大家庭的一员,首先要认真学习公司“三五”规划的内容,了解公司的行业环境、发展现状和发展方向,仔细阅读涉及到本职岗位的文字部分;其次要立足本职,结合公司发展规划和具体业务做好培训策划,积极组织和开展各种形式的适应性培训和能力训练,以“专业性强、可操作性强、针对性强”的标准挑选、开发、设计培训课程,用心做好培训的组织工作。建立并逐步完善有利于管理人才、专业人才、业务人才、综合人才发挥潜能、才尽其用的绩效考核体系,以严谨的态度对待考核工作;最后要加强业务学习,认真学习展览、贸易行业知识和人力资源专业知识,熟悉公司项目情况,提升个人能力,以产品思维进行培训和绩效考核工作,在工作中践行“责任、创新、协同”公司核心价值观。

综合管理部 李梦洁