

中机国际 2018 年新员工培训实录

根据公司实际情况,在2016年、2017年新员工培训内容基础上,人力资源部对2018年新员工培训进行课程设计,总体分为五个阶段:呼叫中心实训、制度培训、新老员工交流、户外拓展培训、汇报总结。



第一阶段

呼叫中心实训。较2016、2017年不同,2018年新员工电话招展实训在公司呼叫中心进行,人、财、物和时间成本大大降低,培训地点的变化使新员工的参与度提高,基本上能够做到入职一个月内参训。



第三阶段

新老员工交流及职业生涯管理培训。在这个阶段,人力资源部邀请公司各个业务板块发展比较突出的业务骨干与新员工就职场经历和成长过程进行分享交流。老员工依托在手的重点项目分享了自己的收获和心得,新员工就自己感兴趣的方面与老员工进行了深入的探讨,气氛热烈。

第五阶段

汇报总结。10月31日,所有新员工进行汇报总结。汇报总结按照新员工培训分组进行,每个小组运用视频、PPT等多种形式汇报了培训的收获和心得体会,公司用人部门领导听取汇报,并进行点评。

第二阶段

制度培训。根据公司各职能部门的管理职责和内容,在与各职能部门负责人充分沟通的基础上进行课程安排和设计。主要从公司战略文化、党风廉政建设、行政管理、人力资源管理、财务管理、资金管理、审计与法律风控管理、安全生产管理、信息系统操作、宣传工作这几个方面对新员工进行入职培训。整体培训时间持续3天,课程安排很紧张,每天在知识点回顾环节,通过“回答问题”、“思维导图”、“九宫格”等方式巩固所学。

在今年制度培训阶段,人力资源部邀请公司领导贾怀江同志为新员工讲解如何公文写作。由于培训主题实用、贴近工作,此次培训也吸引了公司各部门及子公司的老员工前来参训,在提问环节,大家与贾总交流互动,气氛热烈。



第四阶段

户外拓展培训。今年的户外拓展培训,人力资源部在前期准备和现场组织上做了精心的策划。前期准备过程中,工作人员在选址、踩点、游戏设计、总结知识点等环节进行了细致的讨论。综合考虑距离公司的距离、教育意义、费用花费等方面,今年新员工户外拓展培训的地点选择在圆明园遗址。前期通过踩点,人力资源部设计了定向越野路线,到达指定地点后,参训学员自编自演话剧《勿忘国耻》,回顾了八国联军火烧圆明园的历史,最后,人力资源部组织大家团建,通过“蒙眼游戏”使学员深刻理解到团队需要进行沟通才能高效完成任务。



自演话剧《勿忘国耻》,回顾了八国联军火烧圆明园的历史,最后,人力资源部组织大家团建,通过“蒙眼游戏”使学员深刻理解到团队需要进行沟通才能高效完成任务。



无
梦
想
FOR YOUR DREAMS
限大